

Inventaire de groupe

Sert à reconnaître ses propres défauts et essayer de les éliminer ou de les atténuer l'un après l'autre. Car notre bien être commun est indispensable à notre croissance personnelle.

Il est bien qu'un groupe se demande périodiquement

« Comment va le groupe »

C'est par la conscience collective des membres et dirigées par l'expérience des amis de ce groupe que s'enrichit l'expérience de ce groupe.

1. Quel est le but premier de ce groupe ? 5^{ème} tradition

2. Avons-nous réfléchi au sens du mot transmettre ?

Signifie t'il simplement s'asseoir et attendre que le téléphone sonne par exemple.

3. Que peut faire le groupe pour transmettre le message ?

4. Qu'a fait le groupe dernièrement pour porter le message A.A à l'intention des médecins, des juges, des membres du clergé et d'autres alliés naturels qui peuvent être utiles en atteignant ceux qui ont besoin de A.A.

5. Les nouveaux restent-ils avec nous, ou ont-ils tendance à ne faire que passer ? Faisons nous un effort particulier pour aller vers les nouveaux amis ou à des visiteurs, ou avons-nous tendance à nous tenir ensemble en petites cliques impénétrables ?

6. Le parrainage est-il effectif ? comment peut-il être amélioré ? Est-ce que d'autres groupes peuvent compter sur nous ? Savons-nous demander de l'aide ? Nos parrains et marraines ont-ils un sens profond de leurs responsabilités et une bonne persévérance ?

7. Un effort suffisant a-t'il été fait pour expliquer à tous les amis l'importance et la valeur de l'intendance (ménage, rangement...) ainsi que d'autre service du groupe.

8. A-t-on bien mentionné à tous les membres qu'ils avaient la possibilité de fréquenter d'autres groupes et de participer à leurs activités, (ou aux autres activités du groupe accueil, café...)?
9. Le choix des serviteurs du groupe : ont-ils été élus en fonction des critères de la 12^{ème} tradition ? Choisissons-nous nos responsables avec soins ? ou soulevons-nous cette question au petit bonheur à une réunion et si quelqu'un propose une personne, déclarons-nous la liste des candidatures close. Considérons-nous les postes de responsabilité comme des corvées ou une occasion de pratiquer la 12^{ème} étape.
10. le groupe contribue t-il au travail de la région ?
11. informons-nous bien tous les membres au sujet de AA dans son ensemble ? Rétablissement, Unité, Service ?

4^{ème} Tradition...

Vous ne relever d'aucune autre autorité que celle de votre conscience.